

Les femmes en période de récession : qu'est-ce qui rend la COVID-19 différente?

04.06.2021 | Liz Betsis et Zoe Rosenbaum

1

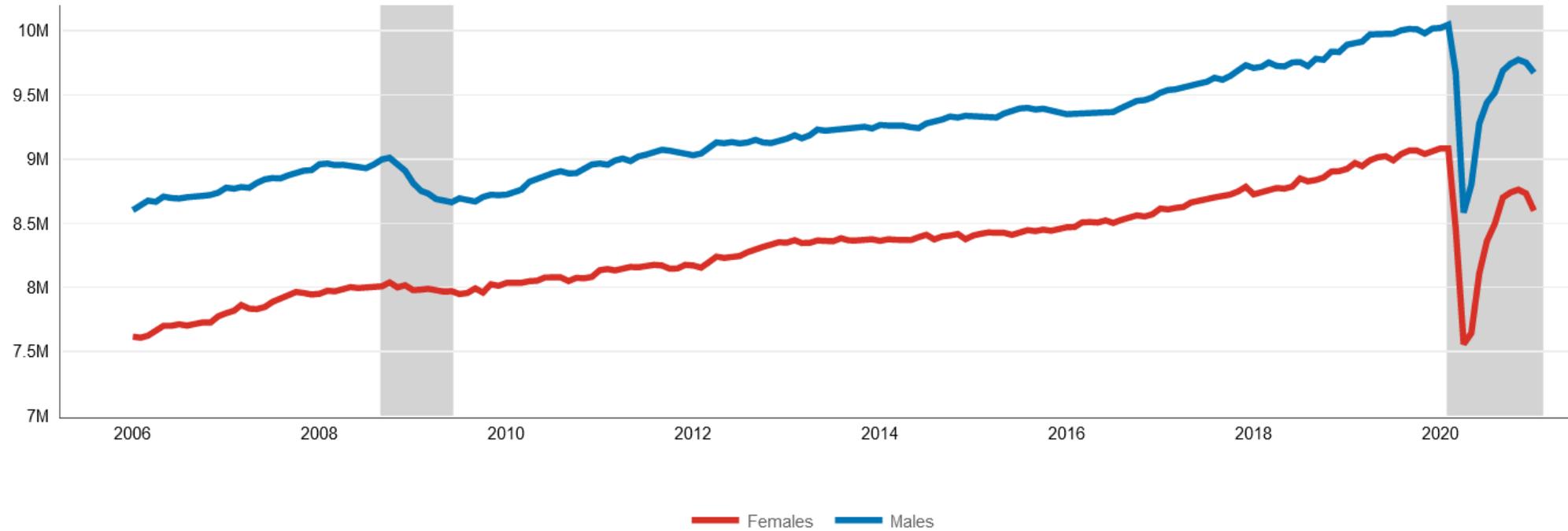
Grandes lignes

1. Introduction
2. L'incidence sans précédent de la COVID-19 par rapport aux récessions précédentes
3. Répercussions sectorielles uniques de la COVID-19
4. Vulnérabilités des femmes et des mères à faible revenu
5. Conclusion

Contrairement aux récessions précédentes, la COVID-19 a touché de façon disproportionnée les Canadiennes

Figure 1: COVID-19 has led to unprecedented employment loss for men and women

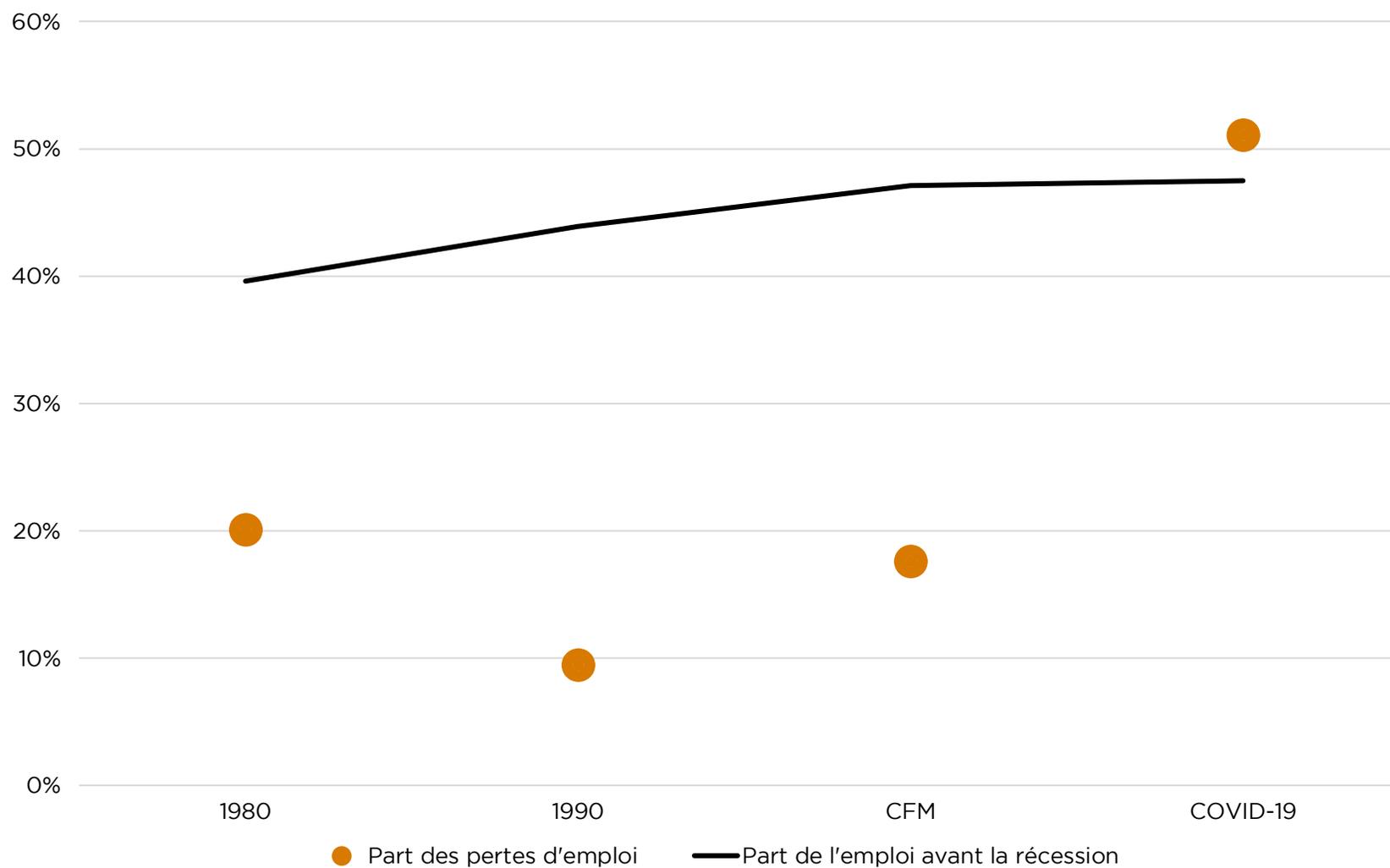
Employment, men and women, January 2006 to January 2021



Parmi les emplois perdus, 51,1 %
étaient occupés par des femmes

Alors qu'il n'y avait que 47,5 %
des emplois qui étaient occupés
par des femmes avant la
récession

La COVID-19 sans précédent sur l'emploi des femmes



Pourquoi la COVID-19 a-t-elle eu des répercussions aussi profondes sur les femmes?



Les femmes sont surreprésentées dans les secteurs les plus durement touchés



Les femmes sont surreprésentées parmi les personnes à faible revenu



Les femmes sont les principales personnes responsables des enfants

Les cinq secteurs les plus durement touchés



Accommodation and
food services



Retail trade



Information, culture and
recreation



Other services (except
public administration)



Business, building and
other support services

Figure 2: Women are overrepresented in job losses within major sectors

Women's share of employment and share of job losses by sector

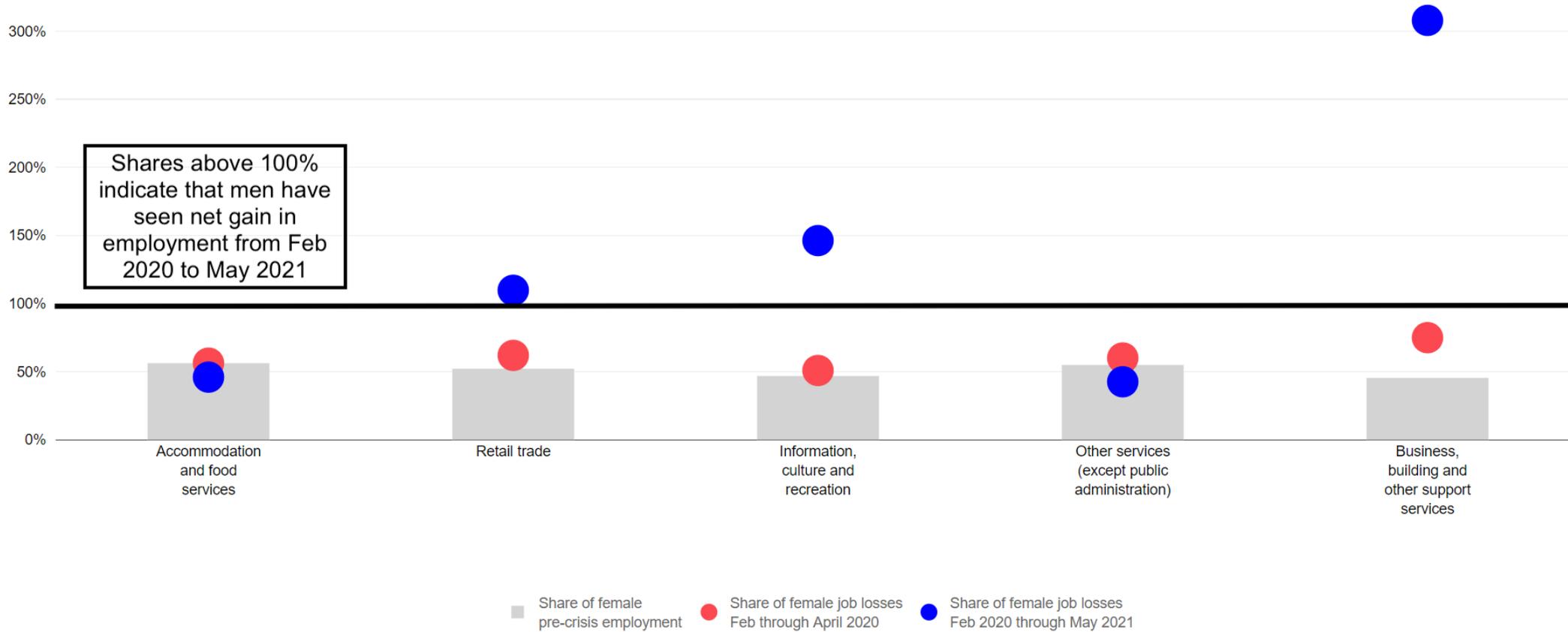
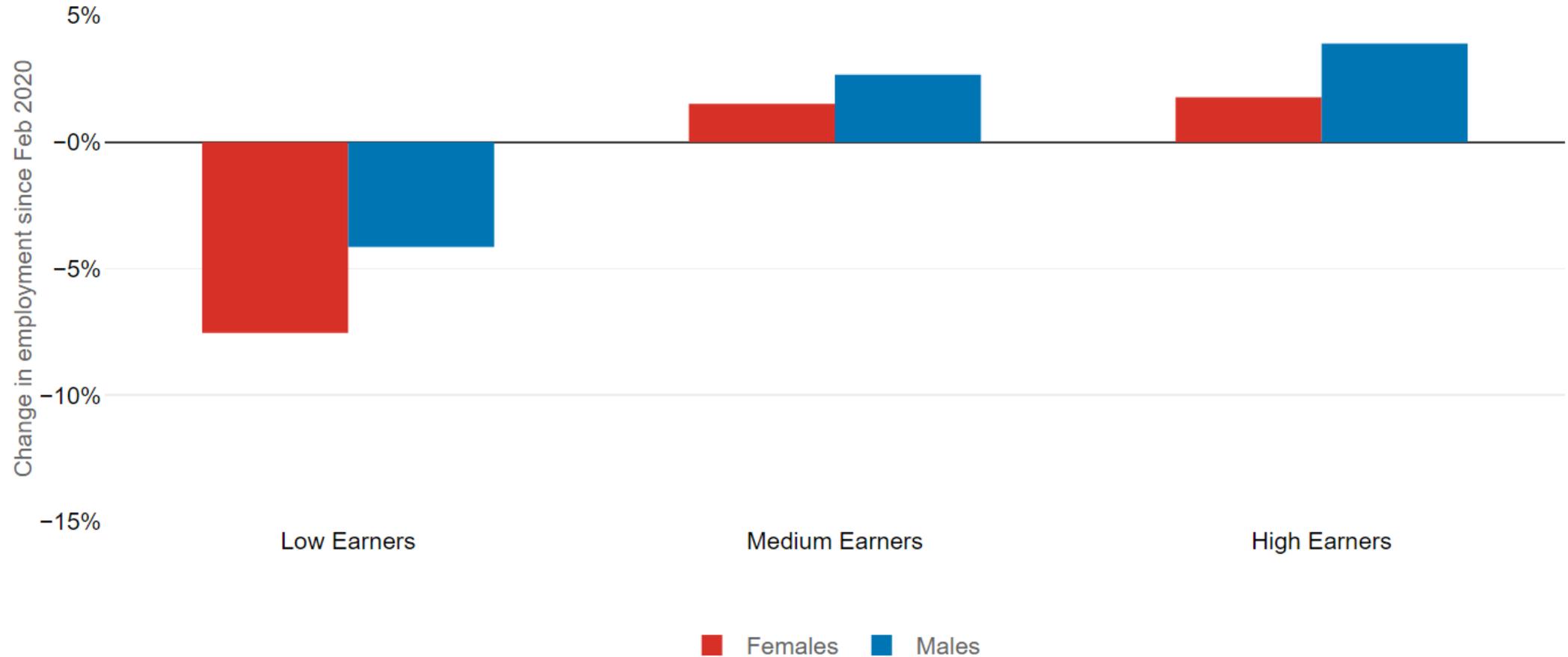


Figure 3: Low income earning women lost the most jobs in April 2020 and are slower to recover

Percentage change in employment level by income level and gender, February 2020 to May 2021

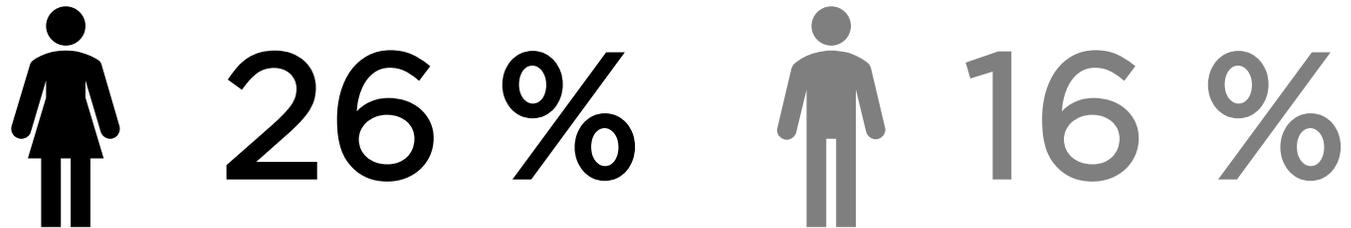


De février 2020 à avril 2020



Augmentation des absences au travail pendant une semaine complète pour des raisons personnelles et familiales

De février 2020 à avril 2020



Diminution du nombre moyen d'heures rémunérées pour les ménages ayant au moins un enfant de moins de 7 ans

Données actualisées

- En date de mai 2021, l'emploi était inférieur de 571 000 (-3,0 %) à ce qu'il était en février 2020, l'emploi des hommes est en baisse de 192 000 (-1,9 %) et **celui des femmes, de 379 000 (-4,2 %)**
- **Les femmes représentent actuellement 66 % des pertes d'emploi** entre février 2020 et mai 2021
- La reprise de l'emploi des femmes accuse un retard important par rapport à celle des hommes.

Dans le but d'assurer une reprise inclusive et durable, nos politiques et programmes doivent tenir compte des personnes les plus touchées ainsi que des vulnérabilités sous-jacentes que la pandémie a exposées.

Qu'y a-t-il dans le budget?

2021

- 30 milliards de dollars sur cinq ans pour mettre en place un système d'apprentissage et de garde des jeunes enfants de haute qualité, abordable et accessible partout au Canada.
- 315,4 millions de dollars sur sept ans pour accroître l'aide financière directe aux femmes et aux enfants à faible revenu qui fuient la violence.
- Créer des possibilités d'emploi dans les métiers spécialisés et les industries de haute technologie et permettre à de nombreux étudiants à faible revenu de bénéficier d'une aide généreuse pour le remboursement de leurs études.
- 1,4 milliard de dollars sur cinq ans pour faire en sorte que davantage de familles autochtones aient accès à des programmes de haute qualité.
- 721 millions de dollars au cours des deux prochaines années pour aider à mettre les étudiants en contact avec les employeurs et leur offrir des possibilités d'emploi de qualité.
- 960 millions de dollars sur trois ans pour un nouveau programme sectoriel de solutions en matière de main-d'œuvre afin d'offrir une formation adaptée aux besoins des entreprises, en particulier des petites et moyennes entreprises, et de leurs employés.
- Augmenter le salaire minimum, protéger les travailleurs à temps partiel, aider les femmes et les entrepreneurs des communautés noires

Merci

Zoe Rosenbaum

Économiste

Zoe.Rosenbaum@Imic-cimt.ca

C

Liz Betsis

Économiste

Liz.Betsis@Imic-cimt.ca